

Plan de Acción RSC

2025–2027

VAERSA – Estrategia de Responsabilidad Social Corporativa

RSCvaersa



Ejes y Líneas Estratégicas

Plan de Acción RSC 2025-2027 Vaersa Grupo

Ejes Estratégicos

- EE.1 Protección del medioambiente
- EE.2 Mejora de la imagen corporativa
- EE.3 Sentimiento de pertenencia
- EE.4 Eficiencia en la gestión
- EE.5 Transparencia y Buen Gobierno
- EE.6 RSC como eje del Plan Estratégico

Líneas Estratégicas

- LE1 Medioambiente
- LE2 Contratación
- LE3 Residuos
- LE4 Personal
- LE5 Voluntariado
- LE6 Salud
- LE7 Gestión económica
- LE8 Comunicación
- LE9 Partes interesadas
- LE10 Transparencia
- LE11 Innovación

Comité RSC de VAERSA

Constituido el **15 de diciembre de 2024**, con representación de todos los departamentos de la empresa y los comités sindicales de Castellón y Alicante.

Jurídico

Vicente Nácher Marí

Financiero

Ana Llorens Ferrando

RRHH

Roberto Barberá Martínez

PRL

Elena Lirón Chaparro

Obras y Proyectos

Jesús Selva / Raquel Sánchez

Compras y Servicios

Javier Camacho Palencia

Residuos

Noelia Almiñana Lledó

Servicios

José Miguel Gómez Belda

Sistemas y RSC

Juan Pinés Gil / Teresa García Aranda

Informática

Vacante (temp. Juan Pinés)

Sindicatos

Lucía Doñate (Castellón) Federico Ordóñez (Alicante)

LE1 · MEDIOAMBIENTE

Huella de Carbono y Movilidad Sostenible

Objetivo 1.1: Protección del medioambiente mediante un comportamiento ambiental sostenible. Coordinador: Juan Pinés / Teresa García (Sistemas de Gestión y RSC).



Huella de Carbono

Cálculo, registro en MITECO y Plan de Reducción.

Huella en Eventos

Identificación de eventos y diseño de procedimiento de cálculo de huella de carbono.

Movilidad Sostenible

Impulso de bicicleta, transporte público y coche compartido.
Subvención de abonos de transporte.

LE2 · CONTRATACIÓN

LE3 · RESIDUOS

Contratación Responsable y Economía Circular

Contratación Responsable

Objetivo 2.1: Promover la contratación medioambiental, ética y socialmente responsable. Coordinadores: Javier Camacho / Vicente Nácher.

- Cláusulas sociales, medioambientales y éticas en el **100% de los pliegos**
- Criterios de desempate: discapacidad, temporalidad, género
- Manual de contratación pública responsable

Residuos y Economía Circular

Objetivo 3.1: Sensibilización ambiental en materia de residuos. Enfoque hacia una economía circular. Coordinadora: Noelia Almiñana.

- Reducción del consumo de papel mediante TICs
- Campañas de sensibilización sobre reciclaje
- Participación en Semana Europea de los Residuos

Formación y Sentimiento de Pertenencia

Coordinador: Roberto Barberá (RRHH). Objetivos 4.1 (desarrollo del conocimiento) y 4.2 (sentimiento de pertenencia).

Formación Transversal

Medioambiente, PRL, RSC, Igualdad, Derechos Humanos, Código Ético y Biodiversidad en el plan de formación.

Grupos de Trabajo

Formación interna impartida por el propio personal. Figura de trabajador acompañante para personas con discapacidad.

Clima Laboral

Encuesta anual de clima laboral. Buzón de sugerencias con seguimiento de propuestas.

Reconocimientos

Concurso fotográfico anual, reconocimientos a +25 años y concurso infantil Postal Navideña.

LE5 · VOLUNTARIADO

LE6 · SALUD

Voluntariado Corporativo y Salud



Voluntariado Corporativo

Objetivo 5.1: Diseñar un programa de voluntariado corporativo. Coordinador: José Miguel Gómez.

- Encuesta de preferencias del personal
- Campañas solidarias: recogida de alimentos, móviles, carreras benéficas
- Acciones voluntariado corporativo en Parques Naturales

Salud y Seguridad

Objetivo 6.1: Fomentar el cuidado de la salud y condiciones de trabajo.

Coordinadora: Elena Lirón (PRL).

- Publicaciones sobre seguridad y salud en el Portal del Empleado
- Alimentación saludable
- Plan de Movilidad Vial y Sostenible

Eficiencia Económica y Comunicación

Gestión Económica

Objetivo 7.1: Mejora de la eficiencia en procesos y plantas.
Coordinadora: Ana Llorens.

- Migración a Microsoft Dynamics 365BC y evaluación de proveedores
- Remodelación Planta de Villena (FASE 1A)
- Sustitución de luminarias en Alzira, Picassent, Benidorm y Castellón
- Instalación de sensores de presencia en iluminación

Comunicación Interna y Externa

Objetivo 8.1: Mejorar la comunicación y accesibilidad a contenidos. Coordinador: Juan Pinés.

- Difusión de eventos ambientales: Semana de Residuos, Día Mundial del Medioambiente, etc
- Sensibilización sobre biodiversidad y Red Natura 2000
- Publicación de indicadores CMI y Declaración Ambiental
- Adecuación del EINF a la directiva **CSRD** (análisis de doble materialidad)
- Participación en ECOFIRA

Partes Interesadas y Buen Gobierno

Partes Interesadas

Objetivo 9.1: Identificación de necesidades y expectativas.

Coordinadores: Jesús Selva / Raquel Sánchez.

- Base de Datos de partes interesadas y encuesta de satisfacción
- Plataforma de diálogo y procedimiento interno regulador
- Acciones conjuntas con colectivos vulnerables y afectados por la DANA
- Jornadas de sensibilización ambiental en aulas de plantas de residuos

Transparencia y Buen Gobierno

Objetivo 10.1: Impulso de la Transparencia y Buen Gobierno.

Coordinadores: Juan Pinés / Teresa García.

- Actualización del Portal "VAERSA Oberta" conforme a la Ley de Transparencia de la Generalitat Valenciana
- Firma del Código de Buen Gobierno por el equipo directivo
- Procedimiento de gestión de riesgos estratégicos, operacionales y de cumplimiento

LE11 · INNOVACIÓN

Innovación I+D+i

Objetivo 11.1: Estudios de I+D+i relacionados con el objeto social de la empresa (mejora ambiental). Coordinadores: Juan Pinés / Teresa García.

